

URZĄD MIEJSKI SULECHÓW		AW	RPOIWN	ZGMK	USCISO
B/ZB	W PŁYNEŁO				BIBL.
RFK	KANCELARIA OGÓLNA				SDK
OPX	20184				OSiR
AG	NR	27. 06. 2025			CUW
IZD					ŚDS
ZP	podpis przyj.		podpis dokret		OPS
SM	GKR	OSiZ	ZPW	RGOK	PR RP BZK

w

Sulechów, dn. 26 czerwca 2025 r.

Sz. P. Wojciech Sołtys

Burmistrz Gminy Sulechów

Rada Miejska w Sulechowie

Urząd Miejski w Sulechowie

Plac Ratuszowy 6



WNIOSEK

Działając na podstawie art. 221 i art. 241 k.p.a. w zw. z art. 35 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz w zw. z Uchwałą nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie w dnia 19 maja 2009 r. wnoszę o przeliczanie i wypłacanie nauczycielom naszej Gminy wynagrodzeń za zrealizowane godziny nadwymiarowe w całym roku szkolnym 2024/2025 oraz w latach przyszłych metodą proporcjonalną - pomniejszania pensum za każdy dzień nieobecności nauczyciela (którą to metodą naliczano wynagrodzenie do marca 2025 r.) i odejście od metody progresywnej wprowadzonej w marcu b.r.

Ponadto wnoszę o wypłacanie przez organ prowadzący nauczycielom naszej Gminy wynagrodzenia za gotowość do zajęć w przypadku nieodbycia się zajęć indywidualnych z winy leżącej po stronie ucznia oraz wprowadzenie zapisów umożliwiających zwrot kosztów dojazdu do ucznia zamieszkałego na terenie naszej Gminy na zajęcia indywidualne własnym pojazdem.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 35 ust. 1 ustawy z 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela w szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Ponadto za zgodą nauczyciela może nastąpić przydzielenie większej liczby godzin w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Takie godziny nadwymiarowe są rokrocznie przyznawane nauczycielom naszej szkoły. Zarówno te nieprzekraczające 1/4 tygodniowego wymiaru pensum, jak i ich większa liczba, na którą zgodę muszą wyrazić nauczyciele. Należy podkreślić, iż godziny nadwymiarowe są określane już projekcie arkusza organizacyjnego na kolejny rok szkolny, co wynika wprost z § 17 ust. 3 pkt. 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 lutego 2019 r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli. Zgodnie z § 17 ust. 9 Organ prowadzący szkołę lub

przedszkole, po uzyskaniu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny, zatwierdza arkusz organizacji szkoły lub przedszkola w terminie do dnia 29 maja danego roku. W roku szkolnym 2024/2025 zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym nauczyciele otrzymali w przydziale godziny nadwymiarowe. Do tej pory od kilkudziesięciu lat wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe było obliczane metodą pomniejszania pensum za każdy dzień nieobecności nauczyciela. Nauczyciele wyrażając zgodę na dodatkowe godziny nadwymiarowe w roku szkolnym 2024/2025 brali pod uwagę właśnie ten sposób obliczania wynagrodzenia przyjęty w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sulechów. Ustawa Karta Nauczyciela w art. 30 ust. 6 pkt 2 wskazuje, że organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego (...) w drodze regulaminu określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe. W naszej Gminie jest taki regulamin przyjęty Uchwałą nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie w dnia 19 maja 2009 r., który w § 9 określa sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe. Do dnia dzisiejszego (od ponad 16 lat) regulamin ten nie uległ zmianie. Od marca 2025 r. mimo braku zmiany uchwały dot. godzin nadwymiarowych nauczycieli, dyrektorzy szkół w naszej Gminie zaczęli przeliczać godziny nadwymiarowe metodą progresywną, która jest bardzo niekorzystną dla nauczyciela. Metoda ta zakłada, że w sytuacji gdy nauczyciel przybywa za zwolnieniu lekarskim choćby jeden lub dwa dni w tygodniu (lub w tych dniach przypadają dni ustawowo wolne od pracy oraz w dni szczególne jak np. rozpoczęcie, zakończenie roku szkolnego), to nauczyciel w znacznej większości przypadków nie będzie miał prawa do wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, które zrealizował w dniach danego tygodnia, kiedy był obecny! Warto również podkreślić, iż choć nie odnoszący się do nauczycieli szkół samorządowych lecz nauczycieli szkół rządowych § 6 ust. 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej wskazuje na liczenie wynagrodzenia godzin nadwymiarowych metodą proporcjonalną, a nie progresywną. Nic nie stoi na przeszkodzie, aby dyrektorzy również przyjęli (a właściwie kontynuowali przerwana w marcu b.r.) praktykę naliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe metodą proporcjonalną. Ponadto zaawansowane prace legislacyjne nad projektem ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (numer z wykazu Rządowego Centrum Legislacji): UD199, obecnie w końcowej fazie opiniowania) mają na celu ujednolicenie metody naliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe

i wprowadzenia w odniesieniu do nauczycieli szkół samorządowych zapisów analogicznych do wskazanych wyżej. Jak czytamy w uzasadnieniu do projektu ustawy obecny „stan powoduje rozbieżności interpretacyjne w jednostkach samorządu terytorialnego w odniesieniu do indywidualnych stanów faktycznych. Obecnie praktyka w zakresie ustalania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe jest bardzo różna w kraju i wymaga ujednolicenia, bowiem powoduje liczne spory sądowe, a także rodzi poczucie braku pewności prawa i poczucie niesprawiedliwości wśród nauczycieli”. Jak dalej wskazano: „*W ramach prac Zespołu został zgłoszony postulat, aby kwestię ustalania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe nauczycieli szkół prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego uregulować analogicznie jak dla nauczycieli szkół prowadzonych przez organy administracji rządowej. Mając na uwadze powyższe, proponuje się zmianę polegającą na uregulowaniu kwestii ustalania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w jednolity sposób dla nauczycieli szkół prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego i organy administracji rządowej. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w danym miesiącu, w których zajęcia rozpoczynają się w innym dniu niż poniedziałek lub kończą w innym dniu niż piątek – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo ust. 7, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.* Projektowane zmiany miałyby wejść w życie od września 2025 r.

Nauczyciele naszej Gminy podejmując decyzje zawodowe co do objęcia przydziału godzin nadwymiarowych w bieżącym roku szkolnym, podejmowali je w innym stanie faktycznym niż jest od marca, a odnoszącym się do sposobu naliczania. Mając świadomość przyjęcia przez dyrektorów szkół naszej Gminy metody progresywnej w trakcie roku szkolnego, nie wyrażaliby zgody na przydział takich godzin. Z racji, iż ani Uchwała nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie w dnia 19 maja 2009 r., ani regulamin pracy Szkoły Podstawowej nie ujmuje, iż należy przeliczać wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe metodą progresywną, na podstawie art. 7a k.p.a. wnoszę o interpretację normy prawnej na korzyść nauczycieli i naliczanie wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe wg uprzednio wykorzystywanej metody (metoda pomniejszania pensum za każdy dzień nieobecności nauczyciela). Ponadto mając na uwadze art.5 k.c. i zasady współżycia społecznego wnoszę również o wypłatę wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe od

marca br. do końca roku szkolnego 2024/2025 obliczonego wg poprzednio obowiązującej metody.

Dla wielu z nas te dodatkowe godziny były nie tylko wyrazem zaangażowania i odpowiedzialności za naszych uczniów, ale również ważnym elementem domowego budżetu. Ich nagłe odebranie bez wcześniejszych konsultacji postawiło nas w bardzo trudnej sytuacji finansowej. Jako pracownicy sektora publicznego od dawna funkcjonujemy w warunkach ograniczonych wynagrodzeń, a każda dodatkowa złotówka stanowi realne wsparcie dla naszych rodzin na rachunki, leki, opłaty, codzienne potrzeby.

Nie chodzi nam wyłącznie o kwestie materialne. To również uderzenie w nasze poczucie bezpieczeństwa i godności zawodowej. Codziennie dokładamy wszelkich starań, by dzieci i młodzież w naszej gminie miały jak najlepsze warunki do nauki i rozwoju. Angażujemy się poza podstawowym zakresem obowiązków prowadząc dodatkowe zajęcia, przygotowując uczniów do konkursów, zawodów, egzaminów. Wiele z tych działań właśnie dzięki godzinom ponadwymiarowym mogło być realizowanych w sposób systematyczny i rzetelny.

Warto również podkreślić, że my nauczyciele jesteśmy nie tylko pracownikami, ale i mieszkańcami tej gminy. Płacimy tu podatki, zasilamy lokalny budżet i wspieramy rozwój naszego miasta. Trudno nam zatem zrozumieć, dlaczego w tak istotnej kwestii, dotyczącej zarówno jakości edukacji, jak i naszego codziennego życia, zostaliśmy pominięci i potraktowani jak koszt, a nie jak inwestycja.

Rozumiemy, że sytuacja finansowa samorządów nie jest łatwa, jednak mamy nadzieję, że dostrzeże Pan również drugą stronę – czynnik ludzki, który w tej decyzji odegrał ogromną rolę. Znaleźliśmy się w momencie, w którym czujemy się niedocenieni, osłabieni i pozbawieni części zaufania, które mamy nadzieję do tej pory było fundamentem relacji między władzami samorządowymi, a środowiskiem nauczycielskim.

Mając również na względzie nauczycieli, którzy realizują godziny zajęć indywidualnych w ramach swojego pensum dydaktycznego oraz godzin ponadwymiarowych postulując o wypłacanie wynagrodzenia za gotowość do pracy w sytuacji gdy zajęcia nie odbyły się z winy ucznia (np. nieobecność, niewypuszczenie nauczyciela do domu przy zajęciach realizowanych w domu ucznia). Należy tu wskazać, że na podstawie art. 91c ust. 1 ustawy

Karta Nauczyciela, w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy. W tej kategorii spraw można założyć, że zastosowanie będzie miał art. 81 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. Przepis ten stwierdza, że pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszczerowania, określonego stawką godzinową. Taki pogląd potwierdza uchwała Sądu Najwyższego z 06.08.1987 r., (sygn. akt III PZP 29/87) w której stwierdzono, że nauczyciel prowadzący indywidualne lekcje w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych mu w planie organizacyjnym szkoły zachowuje prawo do wynagrodzenia za nieodbyte godziny ponadwymiarowe z powodu choroby ucznia także wtedy, gdy zostanie poinformowany o przyczynie uniemożliwiającej odbycie lekcji.

Sąd Najwyższy stwierdził, że prawidłowa wykładnia art. 35 ust. 3 KN prowadzi do wniosku, że nauczyciel nie zachowuje prawa do wynagrodzenia za nieodbyte godziny ponadwymiarowe tylko wtedy, gdy przeszkoda (także niezawiniona) w ich odbyciu leży po jego stronie (po stronie nauczyciela). Jeżeli natomiast nie odbył tych lekcji z innych przyczyn, chociażby niezawinionych, a nawet niezależnych od szkoły, zachowuje prawo do takiego wynagrodzenia.

Zwracamy się z gorącym apelem o ponowne pochylenie się nad tą sprawą i rozważenie możliwości przywrócenia wypłat za godziny ponadwymiarowe. Liczymy, że jako gospodarz naszej gminy, rozumie Pan, jak istotne jest zapewnienie stabilności osobom, które na co dzień kształtują przyszłość naszego społeczeństwa

Ponadto wnioskujemy o wprowadzenie uregulowań mających na celu zwrot kosztów dojazdu nauczycielom, którzy dojeżdżają do ucznia zamieszkałego na terenie naszej Gminy w ramach zajęć indywidualnych z tym uczniem. Inicjatywa mająca na celu zwrot kosztów dojazdu do ucznia wspiera zatem ogólny zamysł wyrównania szans dzieci, które wymagają indywidualnego nauczania. Ponoszenie kosztów przez nauczyciela stanowi dla niego obciążenie, wykracza bowiem ponad zwykłą eksploatację auta (w tym koszt paliwa) przewidzianą na potrzeby dojazdu do miejsca pracy. Wprowadzenie możliwości refundacji automatycznie zwiększyłoby możliwości dotarcia nauczycieli do dzieci tego wymagających. Finalnie takie regulacje są w interesie uczniów naszej Gminy.

W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie. W załączeniu przesyłam listę poparcia mojego wniosku przez nauczycieli zatrudnionych w naszej Gminie

Załączniki:

1. Lista poparcia wniosku
2. Wniosek nauczycieli Szkoły Podstawowej w Bukowie skierowane do Pani dyrektor Grażyny Dąbrowskiej
3. Wniosek nauczycieli Szkoły Podstawowej w Cigacicach skierowane do Pani dyrektor Ewy Leśniak-Borzęckiej
4. Wniosek nauczycieli Szkoły Podstawowej nr 3 Sulechowie skierowane do Pana dyrektora Szymona Klocka
5. Wniosek nauczycieli Szkoły Podstawowej nr 1 Sulechowie skierowane do Pana dyrektora Sławomira Klementowskiego
6. Wniosek nauczycieli Szkoły Podstawowej nr 2 w Sulechowie skierowane do Pani dyrektor Ewy Łysień
7. Wniosek nauczycieli Szkoły Podstawowej w Kijach skierowane do Pani dyrektor Izabeli Borkowskiej-Gębka
8. Wniosek nauczycieli Szkoły Podstawowej w Kalsku skierowane do Pana dyrektora Michała Brzóska
9. Stanowisko ZNP Sulechów



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU w SULECHOWIE
66-100 SULECHÓW, ul. Jana Pawła II 52



tel/fax 68 475 32 43 NIP 526 - 000 - 18 - 84

Bank Spółdzielczy Siedlec 45 9660 0007 0001 1165 2000 0010

Zarząd Oddziału ZNP w Sulechowie odznaczony Złotą Odznaką ZNP

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału
66-100 Sulechów, ul. Jana Pawła II 52
tel. 68 475 32 43

Sulechów, 23.06.2025r.

Numer sprawy: ZO.013.076/2025

Sz.P. Wojciech Soltys
Burmistrz Gminy Sulechów
Urząd Miejski w Sulechowie
Plac Ratuszowy 6

Związek Nauczycielstwa Polskiego działający na terenie Gminy Sulechów popiera
złożony przez nauczycieli wniosek w sprawie niekorzystnych zmian w systemie wynagradzania.

Za Zarząd Oddziału

PREZES

Oddziału ZNP w Sulechowie

Maria Zuzanna Zaidlewicz
Maria Zuzanna Zaidlewicz