

Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność"
w Ośrodku Pomocy Społecznej
w Sulechowie

Sulechów, dn. 07.05.2025 r.

URZĄD MIEJSKI SULECHÓW		AW	RPOiWN	ZGMK	USCISO
B/ZB	W PŁYNEŁO				BTBL
RFK	KANCLARIA OGÓLNA				SDK
OXG	NR 07. 05. 2025				OSiR
AG					CUW
IZD					SDS
ZP	BOSiR				OPS
BM	OKR	OSiZ	ZPW	RQCK	OS
					PR
					RP
					BZK

Rada Miejska
Komisja Skarg, Wniosków i Petycji
Plac Ratuszowy 6
66-100 Sulechów

Szanowni Państwo,

W związku z obowiązującym w jednostce dodatkiem motywacyjnym dla pracowników wykonujących zadania z zakresu pomocy społecznej, Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w Ośrodku Pomocy Społecznej w Sulechowie zwraca się z wnioskiem o rozszerzenie możliwości przyznania takiego dodatku także dla pracowników Działu Wsparcia Rodziny. Z woli pracowników w przedmiotowej sprawie zwracamy się z wnioskiem do przedstawicieli Rady Miejskiej w Sulechowie o zajęcie stanowiska w sprawie przyznania dodatkowego świadczenia do wynagrodzenia dla 3 pracowników Działu Wsparcia Rodziny w naszej jednostce i uwzględnienie w planach budżetowych Gminy Sulechów na lata 2025 – 2027.

Pracownicy ci realizują zadania publiczne o wysokim stopniu odpowiedzialności i złożoności – często w bezpośrednim kontakcie z osobami znajdującymi się w trudnej sytuacji życiowej. Choć ich obowiązki wynikają z odrębnych ustaw (m. in. o świadczeniach rodzinnych, funduszu alimentacyjnym), to ich rola w systemie pomocy społecznej jest nie do przecenienia. W okresie ostatnich miesięcy, tj. od marca do kwietnia, zostały podjęte próby rozmowy i propozycje możliwych rozwiązań z Panią Dyrektorem Ośrodka Pomocy Społecznej w Sulechowie, które nie przyniosły oczekiwanych efektów (w załączeniu pisma do Dyrektora i odpowiedzi).

Wnosimy o rozważenie:

1. Wprowadzenia stosownych zapisów, umożliwiających przyznawanie dodatku motywacyjnego również tej grupie pracowników z budżetu Gminy Sulechów.

lub

2. Ustanowienie mechanizmu okresowych premii uznaniowych jako formy docenienia ich zaangażowania i jakości wykonywanej pracy.

Proszę o potraktowanie tej sprawy jako wyrazu troski o równość, motywację i stabilność kadrową jednostki, szczególnie w obliczu rosnących wymagań formalno-prawnych i organizacyjnych.

W załączeniu:

- Wniosek do Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Sulechowie z dn. 31.03.2025r;
- Odpowiedź Dyrektora OPS z dn. 24.04.2025r;
- Pismo do Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" w OPS z dn. 28.04.2025r;
- Pismo Prezydenta Wrocławia;
- Interpretacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dot. pracowników ujętych w rządowym programie „Dofinansowania wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027”.

Przewodnicząca
KZ NSZZ "Solidarność"

Z-ca Przewodniczącej
KZ NSZZ "Solidarność"

Pracownicy Działu Wsparcia Rodziny
Ośrodka Pomocy Społecznej w Sulechowie

OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W SULECHOWIE		DM
WPLYNĘŁO KANCELARIA		FN
2025 -04- 01		CUS
Podpis		SS
NR		
Zaś	PU	SR SP

Sulechów, 31.03.2025

Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej
w Sulechowie
Pani Ewa Kowalewska

**Wniosek w sprawie przyznania dodatkowego świadczenia do wynagrodzenia dla pracowników
Działu Wsparcia Rodziny na lata styczeń 2025 - grudzień 2027.**

Szanowna Pani Dyrektor,

25 czerwca 2024r. wszedł w życie rządowy program „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”, jako długo wyczekiwany program dofinansowania wynagrodzeń pracowników jednostek pomocy społecznej. Chodzi o dodatki do wynagrodzenia w wysokości 1000 zł brutto, wypłacane co miesiąc od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2027 r., które są sfinansowane z budżetu państwa.

Niestety, jak się okazuje, nowe świadczenie nie przysługuje pracownikom merytorycznym wykonującym zadania z innych ustaw niż ustawa o pomocy społecznej. W Ośrodku Pomocy Społecznej w Sulechowie – dotyczy wyłącznie pracowników działających na ustawie o świadczeniach rodzinnych i funduszu alimentacyjnym. Interpretacja zapisów tego programu przedstawiona przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej doprowadziła do dyskryminujących i krzywdzących podziałów wśród pracowników naszej jednostki.

Na dzień dzisiejszy w Ośrodku Pomocy Społecznej w Sulechowie zatrudnionych jest 78 pracowników (pracownicy od najniższego szczebla – po Dyrektora OPS). Spośród nich, tylko 3 pracowników nie otrzymuje omawianego wsparcia.

Jesteśmy osobami zatrudnionymi w Dziale Wsparcia Rodziny (z wieloletnim stażem), zajmującymi się głównie świadczeniami rodzinnymi i funduszem alimentacyjnym, ale nie tylko.

Realizujemy bardzo szeroki zakres zadań:

- ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych;
- ustawa z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów;
- ustawa z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów;

- ustawa z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”;
- ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o dodatku osłonowym;
- ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o dodatku węglowym;
- ustawa z dnia 15 września 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw;
- ustawa z dnia 23 maja 2024 r. o bonie energetycznym oraz zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia cen energii elektrycznej, gazu ziemnego i ciepła systemowego;
- ustawa z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska - art. 411 ust. 10g-10s;
- ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Jako pracownicy realizujący zadania w oparciu o powyższe ustawy nie jesteśmy ujęci w sprawozdaniu MRPiPS-06, jednakże spełniamy kryterium dotyczące miejsca zatrudnienia, to znaczy jesteśmy zatrudnieni w jednostce organizacyjnej pomocy społecznej, o której mowa w art. 6 pkt 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Spełniamy również kryterium dotyczące rodzaju stosunku pracy, tj. jesteśmy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.

Posiadamy odpowiednie kwalifikacje zawodowe i – podobnie jak pracownicy uwzględnieni w wyżej wymienionym programie – narażeni jesteśmy na wysoką uciążliwość i negatywne skutki stresu związanego z wykonywaną pracą. Jesteśmy dyskryminowani oraz traktowani niesprawiedliwie, co będzie z pewnością działało demotywująco.

Jako pracownicy realizujący głównie zadania zlecone gminie – nasze wynagrodzenie w całości pokrywane jest ze środków rządowych (dotacja z budżetu państwa na koszty obsługi). Nasze wynagrodzenia w chwili obecnej w żaden sposób nie obciążają budżetu gminy. Jednak, jak podkreśla Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, decyzja w sprawie wysokości naszych wynagrodzeń bądź decyzja o jego zwiększeniu (przyznaniu dodatkowego świadczenia do wynagrodzenia) należy do pracodawcy. W naszym przypadku do Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej.

Przyznanie 3 pracownikom Ośrodka, dodatkowego świadczenia do wynagrodzenia w wysokości 1000 zł brutto miesięcznie w latach 2025-2027, nie naruszy budżetu gminy czy budżetu ośrodka, a będzie to uczciwe i sprawiedliwe traktowanie wszystkich pracowników zatrudnionych w naszym Ośrodku.

Do dnia dzisiejszego czekaliśmy na zmianę w rządowym programie, która obejmie nas wypłatą dodatku motywacyjnego. Niestety od czerwca 2024 nic się nie zmieniło.

W związku z powyższym pozwoliliśmy sobie o wystąpienie do Pani z wnioskiem o przyznanie dodatkowego świadczenia do wynagrodzenia, które pozwoli wyrównać wynagrodzenia z pozostałymi pracownikami Ośrodka. Liczymy na potraktowanie nas sprawiedliwie względem pozostałych 75 pracowników.

Powyższe rozwiązanie zastosował między innymi Prezydent Wrocławia, który nie wyobrażał sobie podziału pracowników i wystąpił o zwiększenie budżetu do Rady Miejskiej, aby pominięci przez rządowy program pracownicy nie byli dyskryminowani.

Prosimy o pozytywne i sprawiedliwe rozpatrzenie naszego wniosku.

Z wyrazami szacunku

Pracownicy Działu Wsparcia Rodziny
w Ośrodku Pomocy Społecznej w Sulechowie

W załączeniu:

1. Pismo Prezydenta Wrocławia
2. Pismo Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Szanowni Państwo,

Prezydent Wrocławia

wchodzą w życie rządowe programy wspierające pracowników socjalnych na lata 2024-2027. Sam kierunek tych zmian oceniam pozytywnie, niestety przepisy zostały tak skonstruowane, że wykluczają część pracowników zatrudnionych w ośrodkach pomocy społecznej. To niesprawiedliwe. Dlatego podjąłem decyzję o wypłacie dodatków motywacyjnych z budżetu Wrocławia dla osób, które zostały pominięte w zapisach ustawy. We Wrocławiu to w sumie 115 osób.

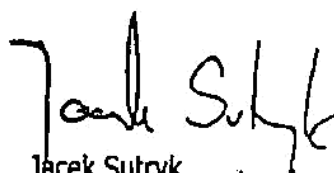
Jako były dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej doskonale znam charakter pracy i zaangażowanie pracowników socjalnych i innych osób wykonujących zadania w zakresie pomocy społecznej. Nie wyobrażam sobie sytuacji, że część z Państwa miałyby nie zostać objęta tym wsparciem. To byłoby wobec wszystkich Państwa zwyczajnie nieuczciwe.

Państwa codzienna praca, często niewidoczna dla szerszego społeczeństwa, stanowi fundament wsparcia dla najbardziej potrzebujących. Dzięki niej wiele osób zyskuje nadzieję na lepszą przyszłość oraz potrzebne wsparcie.

Osoby pominięte w ustawie, to znaczy wykonujące zadania z zakresu ustawy o świadczeniach rodzinnych, ustawy o dodatkach mieszkaniowych czy ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, pracownicy realizujący zadania Klubu Integracji Społecznej i Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności we Wrocławiu, także otrzymają nowe świadczenie. Dodatki motywacyjne dla tej grupy pracowników zostaną wypłacone z budżetu Miasta, z wyrównaniem od 1 lipca, podobnie jak przewidują rządowe zapisy. Koszt dofinansowania z Miasta dla pracowników, którzy nie zostali objęci programami rządowymi, wynosi 828 173 zł (na pół roku). Wniosek o zwiększenie budżetu MOPS o taką kwotę złożyłem do Rady Miejskiej. Będzie procedowany na najbliższej sesji.

Zależy mi na budowaniu miasta solidarnego, odpowiedzialnego, miasta równych szans dla wszystkich, dlatego dodatkowe świadczenie będzie wypłacane z budżetu miasta w latach 2024-2027. Identycznie jak przewidują to rządowe programy.

Z wyrazami szacunku,


Jacek Sutruk



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



BM-II.059.1.379.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na wystąpienie z 1 lipca 2024 r., znak INT3562, dotyczące interpelacji Pana Posła Tadeusza Tomaszewskiego w sprawie dodatku do wynagrodzeń dla pracowników pomocy społecznej, proszę przyjąć poniższe informacje.

Podstawą rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”, zwanego dalej „Programem”, jest art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901, z późn. zm.), zgodnie z którym Rada Ministrów może przyjąć rządowy program dofinansowania wynagrodzeń, oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń, pracowników określonych w programie, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie (na podstawie art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej), w tym pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, wykonujących zadania określone w art. 18 ust. 1 oraz art. 20 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej. Program obejmuje pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub na ich zlecenie. Jego celem jest wsparcie pracowników realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej w następujących jednostkach organizacyjnych:

- ośrodkach pomocy społecznej, - powiatowych centrach pomocy rodzinie,
- centrach usług społecznych, powstałych w wyniku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. poz. 1818),
- domach pomocy społecznej,
- placówkach specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego, - ośrodkach interwencji kryzysowej,
- ośrodkach wsparcia, w tym: ośrodkach wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi (w tym środowiskowych domach samopomocy); dziennych domach pomocy; domach dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży; schroniskach dla osób bezdomnych; schroniskach dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi; klubach samopomocy.

Należy podkreślić, że dodatki do wynagrodzeń są jedynie formą wsparcia samorządów w realizacji ich zadań, zaś podstawą ustalania poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych - w zależności od zajmowanego stanowiska, posiadanego wykształcenia

oraz stażu pracy - są przepisy wydane na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) określające zasady wynagradzania tej grupy pracowników, pozostawiające kwestie ustalania całkowitej wysokości ich wynagrodzenia w gestii pracodawców samorządowych. Mowa o:

- rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 z późn. zm.),
- regulaminie wynagradzania wydawanym przez pracodawcę samorządowego.

Poniżej przedstawiam kwoty, które będą przekazywane na realizację 4 rządowych programów dot. dodatków.

Łączna kwota środków przeznaczona na wypłatę dodatków motywacyjnych w ramach rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024–2027” w całym okresie jego realizacji wynosi 2 079 200 000 zł, z tego w roku 2024 przeznaczono 231 400 000 zł, zaś w kolejnych latach planuje się przekazanie: w roku 2025 – 539 300 000 zł, w roku 2026 – 615 900 000 zł, w roku 2027 – 692 600 000 zł.

Kwota środków przeznaczona na realizację rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027 w całym okresie jego realizacji wynosi 6 721 400 000 zł, z tego w roku 2024 – 960 200 000 zł, w roku 2025 – 1 920 400 000 zł, w roku 2026 – 1 920 400 000 zł, w roku 2027 – 1 920 400 000 zł. Programu w całym okresie jego realizacji wynosi 6 721 400 000 zł, z tego w roku 2024 – 960 200 000 zł, w roku 2025 – 1 920 400 000 zł, w roku 2026 – 1 920 400 000 zł, w roku 2027 – 1 920 400 000 zł.

Łączna kwota środków przeznaczona na realizację rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024–2027” w całym okresie jego realizacji wynosi 1 161 300 000 zł, z tego w roku 2024 – 165 900 000 zł, w roku 2025 – 331 800 000 zł, w roku 2026 – 331 800 000 zł, w roku 2027 – 331 800 000 zł.

Łączna kwota środków przeznaczona na realizację rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka na lata 2024–2027 w całym okresie jego realizacji wynosi 157 500 000 zł, z tego w roku 2024 – 22 500 000 zł, w roku 2025 – 45 000 000 zł, w roku 2026 – 45 000 000 zł, w roku 2027 – 45 000 000 zł.

Jednocześnie informuję, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie są prowadzone prace nad modyfikacją ww. programów.

Należy podkreślić, że przyjmując ww. programy Rada Ministrów wyraziła uznanie dla pracy blisko 200 tysięcy samorządowych pracowników. Wprowadzone rozwiązania są również znaczącą formą wsparcia samych samorządów w realizacji przez nie zadań własnych.

Rada Ministrów nie kształtuje wynagrodzeń poszczególnych pracowników samorządowych, w tym pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy

społecznej. Decyzje o wysokości i składnikach wynagrodzeń tych osób należą wyłącznie do ich pracodawców, czyli do władz samorządowych.

W odniesieniu do pytania o pracowników realizujących zadania z zakresu ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów należy dodatkowo wyjaśnić, że są to zadania zlecone, a nie zadania własne gminy. Oznacza to, że gminy otrzymują na realizację tych zadań dotację z budżetu państwa na koszty obsługi (obejmujące między innymi wynagrodzenia pracowników), która wynosi 3% otrzymanej dotacji na świadczenia rodzinne. Decyzja o podziale otrzymanej dotacji na koszty obsługi i tych zadań, w tym decyzja o wysokości wynagrodzeń pracowników je realizujących, jak decyzje o ewentualnym zwiększeniu tych wynagrodzeń, należy do pracodawcy (odpowiednio wójta/burmistrza/prezydenta lub kierownika ośrodka pomocy społecznej).

Przestrzenią właściwą do zgłoszenia przez samorządy generalnych postulatów w zakresie finansowania zadań realizowanych przez jednostki samorządu terytorialnego wydaje się procedowany aktualnie przez Ministerstwo Finansów projekt ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (nr w wykazie prac programowych i legislacyjnych RM: UD90), którego celem jest zbudowanie nowego systemu finansowania zadań realizowanych przez samorządy.

Jednocześnie informuję, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęły się analizy dotyczące wprowadzenia systemowych zmian w takich obszarach jak pomoc społeczna oraz system świadczeń rodzinnych. Pracami analitycznymi objęto także kwestie wynagradzania pracowników zatrudnionych do realizacji tych zadań – będą one prowadzone i konsultowane z udziałem strony samorządowej.

Odnosząc się natomiast do pytania o wynagrodzenia pracowników realizujących przyznawanie i wypłatę dodatków węglowych, dodatków osłonowych i refundacji podatku VAT za paliwo gazowe, wskazuję, że te zadania należą do właściwości Ministra Klimatu i Środowiska.

Z wyrazami szacunku.

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Aleksandra Gajewska

Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

Sulechów, dnia 24.04.2025

**Pracownicy Działu Wsparcia Rodziny
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Sulechowie**

Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Sulechowie w odpowiedzi na wniosek w sprawie przyznania dodatkowego świadczenia do wynagrodzenia pracowników Działu Wsparcia Rodziny na lata styczeń 2025 – grudzień 2027 informuję, że odnosząc się do propozycji wprowadzenia "dodatku lojalnościowego", sugerowanego przez część pracowników OPS, wyjaśniam, że wprowadzenie takiego dodatku nie ma wystarczającego oparcia w przepisach prawa. Po pierwsze wątpliwości budzi sama konstrukcja, która zakłada premiowanie pracowników z tytułu długotrwałego zatrudnienia, a tym samym niejako dublowanie funkcji dodatku za wieloletnią pracę oraz nagrody jubileuszowej. Należy uznać, że ustawodawca ten aspekt pracy pracownika samorządowego uregulował kompleksowo, określając warunki i parametry wartościowe świadczeń z tytułu długotrwałego zatrudnienia. Wprowadzenie "dodatku lojalnościowego" w proponowanym kształcie oznaczałoby de facto, niedopuszczalną moim zdaniem, modyfikację regulacji ustawowych. Po drugie dodatek taki siłą rzeczy musiałby być skierowany do wszystkich pracowników, bo nie ma podstaw różnicowania ich sytuacji jedynie ze względu na przyporządkowanie do określonej sfery działalności OPS. To czyni proponowane rozwiązanie niecelowym.

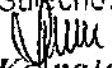
Ponadto w treści art. 44 ust. 2 ustawy o finansach publicznych, zgodnie z którym jednostki sektora finansów publicznych dokonują wydatków zgodnie z przepisami dotyczącymi poszczególnych rodzajów wydatków. W praktyce stosowania przepisu art. 39 ustawy o pracownikach samorządowych dominuje wykładnia rygorystyczna, zakładająca, że katalog składników wynagrodzenia pracowników samorządowych jest zasadniczo zamknięty.

Rozumiem frustrację pracowników w związku z pominięciem ich w regulacjach rządowych dotyczących dodatków motywacyjnych, jednak w świetle obowiązujących zapisów przywołanych ustaw brak jest możliwości przyznania Paniom wspomnianego dodatku do uposażenia bez nagięcia prawa. Jednocześnie proszę pamiętać,

że podczas dwóch spotkań zostało Paniom zaproponowane inne rozwiązanie mające na celu zniwelowanie niesprawiedliwego zróżnicowania przez ustawodawcę. Odmówiły Panie jednak przyjęcia powyższej propozycji. W powyższej sprawie odbyło się również spotkanie ze związkami zawodowymi.

Zobowiązuję się jako Dyrektor placówki do stałego monitorowania zmian w programie i obiecuję niezwłoczną wypłatę dodatków motywacyjnych zgodnie z aktualnym stanem prawnym.

Dyrektor
Os.odka Pomocy Społecznej
w Sulachowie


Ewa Kojalewska

Pracownicy Działu Wsparcia Rodziny
Ośrodka Pomocy Społecznej w Sulechowie

Sulechów, 28.04.2025

**Przewodnicząca
NSZZ „Solidarność”
OPS Sulechów
Pani Kamila Kubas**

Prosimy o pomoc w rozwiązaniu kwestii dotyczącej przyznania dodatkowego świadczenia do wynagrodzenia dla pracowników Działu Wsparcia Rodziny na lata 2025 - 2027.

25 czerwca 2024r. wszedł w życie rządowy program „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027”, jako długo wyczekiwany program dofinansowania wynagrodzeń pracowników jednostek pomocy społecznej. Chodzi o dodatki do wynagrodzenia w wysokości 1000 zł brutto, wypłacane co miesiąc od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2027 r., które są sfinansowane z budżetu państwa.

Niestety, jak się okazuje, nowe świadczenie nie przysługuje pracownikom merytorycznym wykonującym zadania z innych ustaw niż ustawa o pomocy społecznej. **W Ośrodku Pomocy Społecznej w Sulechowie – dotyczy wyłącznie pracowników działających na ustawie o świadczeniach rodzinnych i funduszu alimentacyjnym.** Interpretacja zapisów tego programu przedstawiona przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej doprowadziła do dyskryminujących i krzywdzących podziałów wśród pracowników naszej jednostki.

Obecnie w Ośrodku Pomocy Społecznej w Sulechowie zatrudnionych jest 78 pracowników (pracownicy od najniższego szczebla – po Dyrektora OPS). Spośród nich, tylko 3 pracowników nie otrzymuje omawianego wsparcia. Pragniemy nadmienić, że pracowników którzy nie byli objęci programem było więcej – jednak niektórzy otrzymali dodatek, a nam stanowczo się go odmawia. Uważamy, że nasza praca nie jest w żaden sposób gorsza, czy też mniej ważna od pracy innych pracowników (kuchrka, kasjerka, księgowa, opiekunka, kadrowa, sprzątaczką, informatyk, kierowca, pracownik socjalny...).

Jesteśmy osobami zatrudnionymi w Dziale Wsparcia Rodziny (z wieloletnim stażem), zajmującymi się głównie świadczeniami rodzinnymi i funduszem alimentacyjnym, ale nie tylko.

Jako pracownice realizujące zadania w oparciu o powyższe ustawy nie jesteśmy ujęte w sprawozdaniu MRPiPS-06, jednakże spełniamy kryterium dotyczące miejsca zatrudnienia, to znaczy jesteśmy zatrudnione w jednostce organizacyjnej pomocy społecznej, o której mowa w art. 6 pkt 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Spełniamy również kryterium dotyczące rodzaju stosunku pracy, tj. jesteśmy zatrudnione na podstawie umowy o pracę.

Posiadamy odpowiednie kwalifikacje zawodowe i – podobnie jak pracownicy uwzględnieni w wyżej wymienionym programie – narażone jesteśmy na wysoką uciążliwość i negatywne skutki stresu związanego z wykonywaną pracą. Jesteśmy dyskryminowane oraz traktowane niesprawiedliwie, co działa demotywująco.

Do dnia dzisiejszego czekałyśmy na zmianę w rządowym programie, która obejmie nas wypłatą dodatku motywacyjnego. Niestety od czerwca 2024 nic się nie zmieniło.

Od stycznia tego roku cierpliwie czekałyśmy na podjęcie przez Panią dyrektor decyzji w sprawie naszych nierównych wynagrodzeń. Podczas rozmowy dnia 27.03.2025, Pani Dyrektor oświadczyła, że bardzo jest jej przykro, ale nie może nam wypłacać pieniędzy z rządowego programu. Zapewniła nas, że problemem nie jest brak pieniędzy w budżecie ośrodka, ale sposób przyznania świadczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy czy regulaminu ośrodka. Zaproponowała nam podwyżkę 300 zł brutto. Jest to 1/3 kwoty, jaką otrzymują pozostali pracownicy. Zważając na niskie wynagrodzenia w naszym sektorze, przez okres 3 lat jest to znacząca kwota, której jesteśmy pozbawione. Będąc gotowe na porozumienie, wyśrodkowując nasze oczekiwania z chęćmi Pani Dyrektor, zaproponowałyśmy kwotę 500 zł brutto. Jest to zaledwie połowa kwoty jaką otrzymują pozostali. Jednak na takie rozwiązanie Pani Dyrektor nie wyraziła zgody. Oświadczyła również, że jest otwarta na nasze inne propozycje. W związku z powyższym 01.04.2025 podczas rozmowy, wystąpiłyśmy z prośbą do Pani Dyrektor oraz z wnioskiem o przyznanie „dodatkowego świadczenia do wynagrodzenia” dla pracowników Działu Wsparcia Rodziny na lata 2025 – 2027. Świadczenie miałoby być skierowane do osób nieobjętych rządowym programem. Pozwoliłoby ono wyrównać wynagrodzenia z pozostałymi pracownikami Ośrodka. Takie rozwiązanie zastosował między innymi Prezydent Wrocławia. Pismem z dnia 24.04.2025 (wręczonym nam przez postronnego pracownika) Pani Dyrektor odmówiła nam przyznania dodatkowych środków. Swoją decyzję uzasadniła między innymi tym, że ich przyznanie musiałoby być skierowane do wszystkich pracowników, gdyż nie widzi podstaw do różnicowania pracowników. Naszym zdaniem, to właśnie w sytuacji, w której się obecnie znajdujemy – zostałyśmy poróżnione.

Jako pracownicy realizujący głównie zadania zlecone gminie – nasze wynagrodzenie w całości pokrywane jest ze środków rządowych (dotacja z budżetu państwa na koszty obsługi). W związku z powyższym, jak podkreśla Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, decyzja w sprawie wysokości naszych wynagrodzeń oraz o jego zwiększeniu należy do pracodawcy (w naszym wypadku do Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej). Ministerstwo stoi na stanowisku, że to właśnie pracodawca powinien zadbać o pracowników, którzy zostali pominięci w wypłacie dodatku motywacyjnego. Z przykrością stwierdzamy, że nasz pracodawca nie wyraża chęci sprawiedliwego wynagrodzenia wszystkich pracowników.

Przyznanie 3 pracownikom ośrodka, dodatkowego świadczenia do wynagrodzenia w wysokości 1000 zł brutto miesięcznie w latach 2025-2027, nie naruszy budżetu ośrodka, a będzie to uczciwe i sprawiedliwe traktowanie wszystkich pracowników zatrudnionych w naszym Ośrodku.

Powyższa sytuacja jest nie tylko niesprawiedliwa, ale także powoduje poczucie nierówności i obniża morale zespołu. W związku z powyższym prosimy o wsparcie i pomoc w wyjaśnieniu tej kwestii, a także o działania mające na celu zapewnianie sprawiedliwego traktowania wszystkich pracowników.

Z góry dziękujemy za pomoc i zaangażowanie.

Z wyrazami szacunku

Pracownicy Działu Wsparcia Rodziny
w Ośrodku Pomocy Społecznej w Sulechowie

Kamila Kubas
Kamila Kubas

Kubas
Przewodnicząca Komisji Zakładowej
NSZZ "Solidarność"

28. 04. 2025r.