

Uchwała Nr

Rady Miejskiej w Sulechowie

z dnia 2019 r.

DRUK nr 95

o zmianie uchwały w sprawie Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2019 rok

Na podstawie art. 4¹ ust. 1, 2 i 5 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2018 r. poz. 2137 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 0007.13.2018 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 18 grudnia 2018 r. w sprawie Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2019 rok § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wynagrodzenie ryczałtowe ustala się miesięcznie w kwocie 500 zł dla członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2019 r.

Przedkładamy projekt uchwały

Rady Miejskiej w Sulechowie

Sulechów, dnia 8 maja 2019 r.

Zdzisław Markowski

Roman Wilczyński

Jan Poreus

Krzysztof Szepietowski

Grzegorz Kozłowski

Andrzej Kozłowski

08.05.2019.

Leona Paradyś
radca prawny

R = 26/021

Uzasadnienie

Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych składa się z 6 członków, a jej działalność jest finansowana z opłat za sprzedaż napojów alkoholowych. Komisja obraduje raz w miesiącu, członkowie komisji pełnią naprzemiennie raz w tygodniu dyżur oraz co tydzień dwóch członków komisji bierze udział w komisji motywującej. Dwóch członków komisji przeprowadza średnio 1 kontrolę sklepów miesięcznie (co najmniej 3 sklepy kontrolowane). Ponadto, 2 - 3 razy do roku członkowie komisji biorą udział w szkoleniach. Jednocześnie dwóch członków Komisji bierze udział w zespołach interdyscyplinarnych. Dlatego można szacować aktywność członków komisji na średnio nie więcej jak 10 godzin miesięcznie. Z posiedzeń komisji nie są sporządzane protokoły, dlatego nie ma możliwości obiektywnie stwierdzić czym komisja się zajmowała. Komisja prowadzi dokumentację osób uzależnionych od alkoholu (około 120 aktywnych teczek), w 2018 roku 28 nowych teczek, z których niektóre osoby kierowane są do biegłego sądowego celem podjęcia lub zmuszenia ich do leczenia. Aktualnie wynagrodzenie członków komisji jest ustalone na poziomie 35% minimalnego wynagrodzenia miesięcznie tj. 787,5 zł. Proponuje się zmniejszyć wynagrodzenie członków komisji do poziomu 500 zł miesięcznie. Zaoszczędzone środki w kwocie 1725 zł miesięcznie proponuje się przekazać w całości na wynagrodzenia i bieżące funkcjonowanie świetlic środowiskowych, które również są finansowane ze środków gromadzonych z tytułu opłaty za sprzedaż alkoholu.

Załącznikiem do uzasadnienia są dane na temat wynagrodzeń Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w innych gminach miejsko-wiejskich województwa lubuskiego oraz w gminach powiatu zielonogórskiego w 2018 roku.

Radosław Murkowski
Roman Wilczyński
Jan Perus
Krzysztof Górecki
Sebastian Jędrzej
Sławomir Krawiec

Zasady wynagradzania członków gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych we wszystkich gminach powiatu zielonogórskiego

Wynagrodzenie miesięczne		Przewodniczący		Członek		Uwagi	
Powiat	Gmina	Zasady wynagradzania	Przewodniczący	Członek	Przewodniczący	Członek	Uwagi
Powiat zielonogórski	Babimost	Ustala się wynagrodzenie dla przewodniczącego i członków komisji w wysokości 8 % minimalnego wynagrodzenia za pracę	336,00	336,00	Na 2018 rok zaplanowano na prace komisji (wynagrodzenia, delegacje, szkolenia, art. biurowe) 17 000,00 zł		
Powiat zielonogórski	Bogudzie	Przewodniczącemu GKRPA przysługuje wynagrodzenie ryczałtowe w wysokości 15% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dany rok. 2. Sekretarzowi przysługuje wynagrodzenie ryczałtowe w wysokości 12% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dany rok. 3. Członkom Komisji przysługuje ryczałtowe wynagrodzenie w wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dany rok. 4. Wynagrodzenie przysługuje za udział w każdym posiedzeniu Komisji, za udział w każdej przeprowadzonej kontroli w placówkach handlowych, podczas której skontrolowano minimum 4 placówki	630,00	420,00	zależno średnio 2 aktywności na członka komisji		
Powiat zielonogórski	Czerwieńsk	Ustala się wynagrodzenie –ryczałt miesięczny za całonocną pracę w Komisji : Przewodnicząca -500 zł Sekretarz -500 zł Członek - 300 zł	500,00	300,00			
Powiat zielonogórski	Kargowa	Ryczałtowe wynagrodzenie brutto miesięcznie 200 zł dla członka oraz 250 zł przewodniczący	250,00	200,00			
Powiat zielonogórski	Nowogród Bobrzański	Ustala się wynagrodzenia członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych za udział w posiedzeniach w wysokości: 50 złotych brutto. Przyjmuje się, że wynagrodzenie wymienione wyżej obejmuje inicjowanie działań określonych w Gminnym Programie (a w szczególności podejmowanie czynności zmierzających do orzeczenia o zastosowaniu wobec osób uzależnionych od alkoholu obowiązku poddania się leczeniu w zakładzie lecznictwa owykowego) oraz wydawania opinii o zgodności lokalizacji punktów sprzedaży napojów alkoholowych z Uchwałami Rady Miejskiej Nowogród Bobrzański.	300,00	300,00	zależno 6 takich działań		
Powiat zielonogórski	Sulechów	35% minimalnego wynagrodzenia	735,00	735,00			
Powiat zielonogórski	Świdnica	100 zł brutto za pracę podczas posiedzeń komisji, 130 zł za rozpatrywanie wniosków o zastosowanie obowiązkowego leczenia odwykowego, 85 zł brutto za pracę w środowisku zamieszkania osoby zgłoszonej na leczenie odwykowe	380,00	380,00	zależno średnio po 1 posiedzeniu komisji i 1,5 wniosków o leczenie odwykowe i 1 w środowisku		
Powiat zielonogórski	Trzebiechów	Członkom Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych przysługuje wynagrodzenie ryczałtowe w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dany rok. 2. Wynagrodzenie przysługuje za udział w każdym posiedzeniu Komisji, za udział w każdej przeprowadzonej kontroli w placówkach handlowych, podczas której skontrolowano minimum 4 placówki.	210,00	210,00	zależno średnio 2 aktywności na członka komisji		
Powiat zielonogórski	Zabor	1) członkowie Komisji otrzymują wynagrodzenie miesięczne, po potwierdzeniu obecności na liście w wysokości: a) przewodniczący Komisji – 270 zł brutto, b) członkowie Komisji – 210 zł brutto.	270,00	210,00			

Zasady wynagradzania członków gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych we wszystkich gminach miejsko - wiejskich województwa lubuskiego

Wynagrodzenie miesięczne		Uwagi	
Powiat	Gmina	Zasady wynagradzania	Członek
			Przewodniczący
Powiat gorzowski	Witnica	1) Za udział w pracach Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych ustala się miesięczne wynagrodzenie w następujących wysokościach: a) przewodnicząca Komisji 721,00 zł brutto, b) wynagrodzenie członków Komisji za udział w każdym posiedzeniu 150,00 zł brutto, c) wynagrodzenie za dyżury popołudniowe w wymiarze 1 godziny 4 razy w miesiącu x 40,00 zł brutto x 2 osoby. przewodniczący 200 zł brutto za każdy dzień posiedzenia oraz kontroli, 160 członek	721,00 340,00 założono średnio 2 aktywności na członka komisji plus jeden dyżur
Powiat krośnieński	Krosno	Za każdy udział w posiedzeniu komisji wynagrodzenie 5% dla przewodniczącego 4% dla członków miesięcznego minimalnego wynagrodzenia	400,00 320,00 założono średnio 2 aktywności na członka komisji
Powiat międzyrzecki	Międzyrzecz	Członkom Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych za udział w pracach posiedzeniach Komisji oraz za realizację czynności, o których mowa w ust.1 pkt 4 i 5, przysługuje wynagrodzenie w wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia pracownika administracji samorządowej za pracę obowiązującego od 1 stycznia roku kalendarzowego, w którym wynagrodzenie jest naliczane;	315,00 252,00 18 400 zł działalność komisji rocznie zgodnie z planem na 2018 rok (założono średnio 3 aktywności na członka komisji)
Powiat międzyrzecki	Skwierzyna	ustala się wynagrodzenie członków GKRPA za udział w pracach komisji w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego na dzień 1 stycznia danego roku za dany rok. Przewodniczącemu komisji ustala się wynagrodzenie w wysokości 6 % minimalnego wynagrodzenia, o którym mowa wyżej. Podstawą wypłaty wynagrodzenia będzie uczestnictwo w posiedzeniu komisji na podstawie zawartej umowy zlecenia oraz potwierdzenia na liście obecności.	420,00 420,00 Zaplanowane wydatki na działalność komisji rocznie zgodnie z planem na 2018 rok 18101 zł (10200+1781+6120)
Powiat międzyrzecki	Trzciel	50% aktualnie obowiązującej diety radnego po odliczeniu obowiązkowych składek	210,00 210,00 założono średnio 2 aktywności na członka komisji
Powiat nowosolski	Bytom Odrzański	Za jednorazowy udział w pracach Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych przysługuje wynagrodzenie przewodniczącemu Komisji - 16% a członkowi Komisji 12% minimalnego wynagrodzenia za pracę	672,00 504,00 przyjęto założenia, że średnio dwa posiedzenia w miesiącu
Powiat nowosolski	Kozuchów	Za udział w posiedzeniach komisji i szkoleniach przysługuje wynagrodzenie 8% minimalnej płacy brutto (przewodniczący i zastępca - 10%), inna aktywność 6%	462,00 420,00 przyjęto 1 posiedzenie Komisji w miesiącu i po 2 pozostałe aktywności na członka komisji w miesiącu
Powiat nowosolski	Nowe Miasteczko	Wynagrodzenie wypłacane jest w szczególności za: prace wykonywane w ramach realizacji zadań wynikających z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi; pełnienie dyżurów przez członków GKRPA w Punkcie Konsultacyjnym; organizację pracy komisji oraz dokumentowanie w formie protokołów jej czynności; odbywanie posiedzeń. 3) Wynagrodzenie ustala się na dany rok kalendarzowy, przyjmując za podstawę minimalne wynagrodzenie obowiązujące w 2018 r. Kwota bazowa w 2018 r. wynosi 2.100,00 zł brutto; dla przewodniczącego GKRPA ustala się wynagrodzenie w wysokości 7% minimalnego wynagrodzenia brutto za udział w pracach komisji; dla zastępcy przewodniczącego GKRPA ustala się wynagrodzenie w wysokości 6% minimalnego wynagrodzenia brutto za udział w pracach komisji; dla sekretarza GKRPA ustala się wynagrodzenie w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia brutto za udział w pracach komisji; dla członków GKRPA ustala się wynagrodzenie w wysokości: 4% minimalnego wynagrodzenia brutto za udział w pracach komisji.	441,00 252,00 przyjęto średnio 3 aktywności na członka komisji miesięcznie
Powiat słubicki	Cybinka	Miesięcznie 300 zł przewodniczący i 210 zł członek niezależnie od ilości posiedzeń	300,00 210,00
Powiat słubicki	Osno Lubuskie	Za udział w pracy Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych ustala się miesięczne wynagrodzenie w następujących wysokościach Przewodniczący: 24 %, Sekretarz: 20 %, Członek: 17 % kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie obowiązujących przepisów.	429,46 304,20
Powiat słubicki	Słubice	Przewodniczący: 25 %, Sekretarz: 23 %, członkowie podkomisji do spraw wywiadów kierownicze stanowiska członek: 13% kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie obowiązujących przepisów.	447,36 232,62

Powiat strzelecko-drezdenecki	Dobiegów	10% minimalnego wynagrodzenia za każde posiedzenie	420,00	420,00	zalożono średnio 2 aktywności na członka komisji
Powiat strzelecko-drezdenecki	Drezdenko	Wynagrodzenie dla członków GKRP. Za udział w posiedzeniu GKRP. Ustala się wynagrodzenie dla jej członków w wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. Dz.U. z 2017 r. poz. 1747	420,00	420,00	zalożono średnio 2 aktywności na członka komisji
Powiat strzelecko-drezdenecki	Stulzce Krajeńskie	za udział w posiedzeniach plenarnych dla członków komisji w wysokości 4 krotniej diety pracowniczej	240,00	240,00	zalożono średnio 2 aktywności na członka komisji
Powiat strzelecko-drezdenecki	Lubniewice	1. Członkowie Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Lubniewicach za udział w posiedzeniu Komisji otrzymują każdorazowo wynagrodzenie w wysokości: * Przewodniczący Komisji – 10 % kwoty brutto minimalnego wynagrodzenia obowiązującej w 2018 r. za udział w każdym posiedzeniu. * Sekretarz Komisji – 8 % kwoty brutto minimalnego wynagrodzenia obowiązującej w 2018 r. za udział w każdym posiedzeniu. * Członkowie Komisji – 6 % kwoty brutto minimalnego wynagrodzenia obowiązującej w 2018 r. za udział w każdym posiedzeniu.	420,00	252,00	zalożono średnio 2 aktywności na członka komisji
Powiat suleciński	Sulecין	Członkom Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych przysługuje wynagrodzenie za każdy udział w posiedzeniu Komisji lub Zespołu w wysokości: □ Przewodniczącemu Komisji – 20% minimalnego wynagrodzenia określonego Rozporządzeniem Rady Ministrów, aktualnego w dniu posiedzenia, □ Członkom Komisji – 14% minimalnego wynagrodzenia określonego Rozporządzeniem Rady Ministrów, aktualnego w dniu posiedzenia.	840,00	588,00	zalożono średnio 2 aktywności na członka komisji
Powiat suleciński	Torzyn	240 przewodniczący 180 członków za pełny udział w kontrolach czy posiedzeniach	480,00	360,00	zalożono średnio 2 aktywności na członka komisji
Powiat świebodziński	Świebodzin	1. Członek Komisji otrzymuje wynagrodzenie za udział w całym posiedzeniu w wysokości 150,00 zł niezależnie od sprawowanej funkcji. Formy posiedzeń określa Regulamin Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Świebodzińcu. 2. Podstawa do stwierdzenia obecności członka Komisji na posiedzeniu jest lista obecności podpisana przez obecnych z chwilą rozpoczęcia posiedzenia. 3. Przewodniczący Komisji otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 260,00 zł brutto miesięcznie za udział w przewodniczeniu pracami Komisji, reprezentowanie Komisji na spotkaniach związanych z realizacją zadań z Programu oraz inne zadania związane z powierzoną funkcją. 4. Sekretarz Komisji otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 240,00 zł miesięcznie za prowadzenie całości dokumentacji Komisji. Prowadzenie dokumentacji powinno odbywać się poza godzinami wykonywania obowiązków służbowych.	520,00	300,00	zalożono średnio 2 aktywności na członka komisji
Powiat świebodziński	Zbąszynek	1. Za udział w pracach Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych przysługuje wynagrodzenie w wysokości: dla przewodniczącego i sekretarza Komisji 200,00zł, dla członków komisji 160,00 zł. Wynagrodzenie wypłacane jest na podstawie listy obecności podpisanej przez przewodniczącego lub sekretarza Komisji. 2. Posiedzenia komisji odbywają się co najmniej raz w miesiącu.	400,00	320,00	zalożono średnio 2 aktywności na członka komisji
Powiat zielonogórski	Babimost	Ustala się wynagrodzenie dla przewodniczącego i członków komisji w wysokości 8 % minimalnego wynagrodzenia za pracę	336,00	336,00	Zaplanowane koszty na 2018 rok na prace komisji (wynagrodzenia, delegacje, szkolenia, art. biurowe) 17.000,00 zł
Powiat zielonogórski	Czerwieńsk	Ustala się wynagrodzenie –ryczałt miesięczny za całokształt pracy w Komisji : Przewodnicząca -500 zł Sekretarz -500 zł Członek - 300 zł	500,00	300,00	
Powiat zielonogórski	Kargowa	Ryczałtowe wynagrodzenie brutto miesięcznie 200 zł dla członka oraz 250 zł przewodniczący	250,00	200,00	
Powiat zielonogórski	Nowogród Bobrzański	Ustala się wynagrodzenia członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych za udział w posiedzeniach w wysokości 50 złotych brutto. Przyjmuje się, że wynagrodzenie wymienione wyżej obejmuje inicjowanie działań określonych w Gminnym Programie (a w szczególności podejmowanie czynności zmierzających do orzeczenia o zastosowaniu wobec osób uzależnionych od alkoholu obowiązku poddania się leczeniu w zakładzie lecznictwa odwykowego) oraz wydawania opinii o zgodności lokalizacji punktów sprzedaży napojów alkoholowych z Uchwałami Rady Miejskiej Nowogród Bobrzański.	300,00	300,00	zalożono 6 takich działań
Powiat zielonogórski	Sulechów	35% minimalnego wynagrodzenia	735,00	735,00	
Powiat zagański	Itowa	1100 brutto miesięcznie przewodniczący komisji (zarazem pełnomocnik Burmistrza ds. uzależnień), członkowie 140 zł brutto miesięcznie za każdy udział w posiedzeniu komisji	1 100,00	280,00	zalożono średnio 2 aktywności na członka komisji

Powiat zagąński	Miałomice	15% minimalnego wynagrodzenia za udział w posiedzeniu komisji	630,00	630,00	złożono średnio 2 aktywności na członka komisji
Powiat zagąński	Szprolawa	2) Członkom komisji przysługują wynagrodzenie za każdy udział w posiedzeniu i pracach komisji. 3) Wynagrodzenie nie przysługuje, gdy członek komisji wykonuje czynności o których mowa w pkt. 1 w godzinach pracy i za te godziny otrzymuje wynagrodzenie w ramach stosunku pracy. 4) Podstawą naliczenia jest lista obecności na posiedzeniu komisji. 5) Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt. 2, wynosi 200 zł brutto.	400,00	400,00	złożono średnio 2 aktywności na członka komisji
Powiat żarski	Jasień	10% wynagrodzenia minimalnego za posiedzenie komisji	315,00	315,00	10000 wynagrodzenia komisji rocznie
Powiat żarski	Lubsko	1) dla członków komisji w wysokości 200,00 zł brutto za pracę w komisji i w punkcie informacyjno-konsultacyjnym ds. uzależnień i przemocy w rodzinie, udział w posiedzeniach komisji kontrolach, dyżurach i innych pracach, 2) dla przewodniczącego komisji za pracę w każdej środę mieszająca w godzinach od 16.00 do 19.30 - 220,00 zł brutto.	915,67	273,33	Wynagrodzenie przewodniczącego GKRP.A. 11000 Kontrola punktów sprzedaży napojów alkoholowych na miejscu lub poza miejscem sprzedaży. - 2400 Wnioski do Sądu Rejonowego w sprawie leczenia 2000 Wynagrodzenie członków komisji. 12000
Powiat wschowski	Ślawa	• wynagrodzenie dla członków Gminnej Komisji pełniących dyżury w punktach konsultacyjnych, stawka za dyżur wynosi 118,68 zł. (brutto), • wynagrodzenie dla członków komisji za prace w komisji 450 zł. (brutto),	568,68	568,68	złożono średnio 1 posiedzenie komisji i 1 dyżur na członka komisji
Powiat wschowski	Szlichtyngowa	Ustala się wynagrodzenie członków komisji i udział w posiedzeniu komisji w wysokości 200 zł dla przewodniczącego, 190 zł sekretarza, 170 członek	400,00	340,00	złożono dwa posiedzenia komisji na m-c
Powiat wschowski	Wschowa	2. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia ustala się w sposób następujący: I. Przewodniczący Komisji – 250 zł brutto miesięcznie, II. Członek Komisji – 200 zł brutto miesięcznie, III. Członek Komisji uczestniczący w zespołach opiniowania wniosków na sprzedaż napojów alkoholowych otrzymuje dodatkowo 30 zł brutto miesięcznie.	250,00	200,00	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie uchwalonych gminnych programów profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych na 2018 rok