

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SULECHOWIE

z dnia 2023 r.

o zmianie uchwały w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U z 2019 r. poz. 1461) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2009 r. nr 66 poz. 945, z 2019 r. poz. 2521, z 2022 r. poz. 2059 i 2311) wprowadza się, następujące zmiany:

1) § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W ramach posiadanych środków finansowych, o których mowa w ust. 1 dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielom, nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze oraz dyrektorom, posiadającym co najmniej sześciomiesięczny okres zatrudnienia w danej jednostce.”;

2) § 7 ust. 1 pkt 1-3 otrzymują brzmienie:

„1) dyrektor szkoły:

a) do 11 oddziałów od 25% do 100%,

b) 12 i więcej oddziałów od 30% do 120%,

2) dyrektor przedszkola od 20% do 95%,

3) wicedyrektor szkoły od 20% do 85%.”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z wyjątkiem § 1 pkt 1, który wchodzi w życie z mocą od dnia 1 marca 2023 r.

07.04.2023
Leontyna Przemiocka
radca prawny

UZASADNIENIE

Rada Miejska w Sulechowie uchwałą Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego nr 66 poz. 945) ustaliła w § 4 ust. 2, że dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielom, nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze oraz dyrektorom, posiadającym co najmniej stopień nauczyciela kontraktowego i dobrą ocenę pracy. W art. 1 pkt. 3 lit. a ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730) uchylono art. 9a ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, w którym wymieniany był wśród stopni awansu zawodowego nauczyciel kontraktowy. Wobec powyższego, istnieje konieczność dostosowania zapisów ww. uchwały do obecnego stanu prawnego. Proponowana zmiana uchwały została podyktowana likwidacją awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego. W uchwale dotyczącej regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów wskazano, że dodatek motywacyjny mógł uzyskać nauczyciel kontraktowy posiadający co najmniej dobrą ocenę pracy. W świetle obecnego porządku prawnego i zmiany ustawy Karty Nauczyciela powyższy zapis nie może funkcjonować ze względu na brak stopnia awansu nauczyciela kontraktowego. Proponowana zmiana do uchwały wprowadza możliwość przyznania dodatku motywacyjnego po sześciu miesiącach zatrudnienia w danej szkole czy przedszkolu. Nadto należy zaznaczyć, że projekt zakłada usunięcie wymogu dobrej oceny. Gdyby w uchwale pozostawić warunek dobrej oceny pracy, osoby wstępujące do zawodu (odbywające przygotowanie do zawodu) taki dodatek mogłyby otrzymać po 2 latach. Zgodnie bowiem z art. 6a ust. 1 da ustawy Karta Nauczyciela, cyt.: *Dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela w drugim oraz ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, a w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b - także w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela.* Proponowana zmiana uchwały w § 1 pkt 1 daje prawo wszystkim nauczycielom, bez względu na stopień awansu i ocenę, otrzymania ww. dodatku już po 6 miesiącach od zatrudnienia w danej jednostce oświatowej, pod warunkiem spełnienia wymogów określonych w § 5 i § 6 uchwały Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów.

Niniejszą uchwałą wprowadza się również wyższe wartości dodatków funkcyjnych dyrektorów oraz wicedyrektorów. Ma to na celu wzmocnienie motywacji do pełnienia funkcji kierowniczych w jednostkach oświatowych Gminy Sulechów. Rada Miejska w Sulechowie zmianą z dnia 18 października 2022 r. uchwały Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego nr 66 poz. 945 z późn. zm.) wprowadziła zapis w § 7 ust. 1, że dyrektor

szkoły, w której funkcjonuje do 11 oddziałów otrzymuje dodatek w wysokości od 25% do 75%, a jeśli w szkole zorganizowano 12 i więcej oddziałów od 30% do 95%, natomiast dyrektor przedszkola od 20% do 70% oraz wicedyrektor szkoły od 20% do 60%. Ze względu na zmieniającą się sytuację ekonomiczną, społeczną i gospodarczą zasadnym jest zapewnienie odpowiedniej motywacji do pełnienia funkcji dyrektora i wicedyrektora, a tym samym właściwej organizacji jednostek oświatowych Gminy Sulechów poprzez zwiększenie górnej granicy przyznawanych dodatków funkcyjnych odpowiednio do wysokości 100%, 120%, 95% i 85%.

W art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U z 2019 r. poz. 1461) wskazana została możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Wejście w życie § 1 pkt 1 uchwały z mocą obowiązującą od 1 marca 2023 r. w zakresie dodatku motywacyjnego spowoduje dostosowanie zapisów uchwały Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów w zakresie znowelizowanej ustawy Karta Nauczyciela. Powyższa zmiana, która wejdzie w życie z dniem 1 marca 2023 r. jest korzystna dla nauczycieli początkujących zatrudnionych od 1 września 2022 r. w jednostkach oświatowych Gminy Sulechów. Zgodnie z § 4 ust. 5 uchwały Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów dodatek ten może być przyznany na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Należy dodać, że zmiana będzie miała pozytywny wpływ na sytuację nauczycieli początkujących zatrudnionych w obecnym roku szkolnym, gdyż osiągnęli oni w okresie od 1 września 2022 r. do dnia 28 lutego 2023 r. wymagany sześciomiesięczny okres zatrudnienia w jednostce, a proponowana zmiana umożliwi przyznanie tym nauczycielom dodatku motywacyjnego od dnia 1 marca 2023 r. W kolejnych latach szkolnych każdy nowozatrudniony nauczyciel będzie mógł mieć przyznany dodatek motywacyjny po przepracowaniu co najmniej sześciu miesięcy w jednostce oraz spełnieniu warunków § 5 i § 6 uchwały, czyli m.in. uzyskanie dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, rozwiązywanie problemów wychowawczych, działanie na rzecz uczniów, zaangażowanie w życie szkoły a także środowisko lokalne czy też przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnień, a dyrektorzy za współpracę i pozyskiwanie środków na rzecz szkoły i inicjowanie działań rady pedagogicznej podnoszących jakość pracy jednostki. Nadanie uchwale mocy wstecznej nie zmienia, w roku szkolnym 2022/2023, sytuacji nauczycieli mianowanych i dyplomowanych, jeśli spełniają warunki § 5 i § 6 uchwały.

W związku z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854) w dniu 24 lutego 2023 r. drogą mailową uchwała została skierowana do uzgodnienia z następującymi związkami zawodowymi:

- Forum Związków Zawodowych,
- Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych,

- NSZZ „Solidarność”.

W dniu 30 marca 2023 r. do Urzędu Miejskiego Sulechów wpłynęło pismo, w którym Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Sulechowie działający w imieniu Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, wyraził pozytywną opinię do uchwały.

W dniu 4 kwietnia 2023 r. odbyły się w Urzędzie Miejskim Sulechów uzgodnienia z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność” w Zielonej Górze. Strony ustaliły, że zapisy dotyczące przyznawania dodatku motywacyjnego i wartości procentowe dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów pozostaną w formie zaproponowanej w projekcie z 21 marca 2023 r., czyli:

- dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielom, nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze oraz dyrektorom, posiadającym co najmniej sześciomiesięczny okres zatrudnienia w danej jednostce,

- dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów – dodatek funkcyjny w wysokości od 25% do 100%,

- dyrektor szkoły liczącej powyżej 11 oddziałów – dodatek funkcyjny w wysokości od 30% do 120%,

- dyrektor przedszkola – dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 95%,

- wicedyrektor szkoły – dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 85%.

W dniu 5 kwietnia 2023 r. do Urzędu Miejskiego Sulechów wpłynęła drogą elektroniczną informacja z Wolnego Związku Zawodowego „Forum-Oświata”, który działa w imieniu Forum Związków Zawodowych, że rezygnuje z uzgodnień uchwały.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.

Kierownik
Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych

Krzysztof Kruspeł