

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W SULECHOWIE**

z dnia ..... 2022 r.

**o zmianie uchwały w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2009 r. nr 66 poz. 945, z 2019 r. poz. 2521, z 2022 r. poz. 2059) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 7 w ust. 4 pkt 3-4 otrzymują brzmienie:

„3) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 5% zasadniczego wynagrodzenia danego nauczyciela,

4) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości 5% zasadniczego wynagrodzenia danego nauczyciela,”;

2) w § 8:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie: "2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

1) za pracę w warunkach trudnych w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,

2) za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.”,

b) uchyla się ust. 3.

§ 2. Postanowienia § 1 uchwały mają zastosowanie do dodatków za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych od dnia 1 września 2022 r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Anna Kowalska-Masprzak  
RADCA PRAWNY 3.11.22r.

## UZASADNIENIE

W art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) *Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:*

- 1) *wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,*
- 2) *szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,*
- 3) *wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach*
  - *w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.*

Rada Miejska w Sulechowie uchwałą Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego nr 66 poz. 945) ustaliła:

- w § 7 w ust. 4 pkt. 3 i 4 dodatki funkcyjne dla doradcy metodycznego oraz nauczyciela konsultanta,
- w § 8 w ust. 2 pkt. 1 i 2 dodatki za warunki trudne i uciążliwe,

uzależniając je od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego.

W związku z tym, że z mocy prawa nauczycielowi przyznaje się w sytuacji wystąpienia trudnych lub uciążliwych warunków dodatek za te warunki, a w sytuacji ich zbiegu oba są nauczycielowi należne zasadnym jest uchylene § 8 ust. 3.

W art. 1 pkt. 3 lit. a ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730) w art. 9a ust. 1 uchylono pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela wymieniające jako stopnie awansu zawodowego nauczycieli stażystów i kontraktowych. Ww. zmiana ustawy weszła w życie od 1.09.2022 r. wobec powyższego istnieje konieczność określenia dodatków funkcyjnych i za warunki pracy w taki sposób, by nie były one uzależnione od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego.

W przypadku nauczyciela doradcy metodycznego oraz nauczyciela konsultanta dodatek funkcyjny wynosić będzie 5% zasadniczego wynagrodzenia danego nauczyciela. Natomiast dodatek za warunki pracy stanowić będzie 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela. Zmiana zapisów w każdym z powyższych przypadków wpływa na poprawę warunków płacowych nauczycieli uprawnionych do ww. dodatków.

W art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U z 2019 r. poz. 1461) wskazana została możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Wejście w życie § 1 uchwały z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r. w zakresie dodatków funkcyjnych i za warunki pracy spowoduje dostosowanie zapisów uchwały Rady Miejskiej w Sulechowie Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów w zakresie ustalenia wysokości dodatków i nazewnictwa do znowelizowanych od 1 września 2022 r. zapisów ustawy Karta Nauczyciela. Powyższa zmiana jest korzystna dla nauczycieli.

Zmiany wprowadzone niniejszą uchwałą finansowane będą ze źródeł własnych gminy.

W dniu 21 października 2022 r. projekt przedmiotowej uchwały został przekazany elektronicznie do uzgodnienia, w trybie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854), następującym związkom zawodowym:

- Forum Związków Zawodowych,
- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”.

W dniu 2 listopada 2022 r. do Urzędu Miejskiego Sulechów wpłynęła drogą elektroniczną informacja z Wolnego Związku Zawodowego „Forum-Oświata”, w której z upoważnienia FZZ wskazano, że związek zawodowy nie będzie dokonywał uzgodnień uchwały.

W dniu 2 listopada 2022 r. do Urzędu Miejskiego Sulechów wpłynęło pismo Prezesa Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Sulechowie, który działając w imieniu Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, zaopiniował pozytywnie przedstawiony do zaopiniowania projekt uchwały.

W dniu 3 listopada 2022 r. w Urzędzie Miejskim Sulechów odbyły się uzgodnienia Burmistrza Sulechowa z przedstawicielem Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. Strony ustaliły, że wartości procentowe pozostaną w wysokości zaproponowanej w projekcie uchwały z 18 października 2022 r., czyli:

- funkcja doradcy metodycznego - w wysokości 5% zasadniczego wynagrodzenia danego nauczyciela,
- funkcja nauczyciela konsultanta - w wysokości 5% zasadniczego wynagrodzenia danego nauczyciela,
- praca w warunkach trudnych w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
- praca w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

Wobec uzgodnienia ze związkami zawodowymi projektu uchwały przyjętego przez Radę Miejską w Sulechowie uchwałą nr 0007.534.2022 z dnia 18 października 2022 r., podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.

Kierownik  
Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych

Krystyna Kruspeł