

Projekt

z dnia 7 października 2022 r.

Zatwierdzony przez .....

**BURMISTRZ**

**Wojciech Sołtys**

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W SULECHOWIE**

z dnia ..... 2022 r.

**o zmianie uchwały w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2009 r. nr 66 poz. 945, z 2019 r. poz. 2521) w § 7 wprowadza się, następujące zmiany:

1) w ust. 1 pkt 1-3 otrzymują brzmienie:

„1) dyrektor szkoły:

- a) do 11 oddziałów od 25% do 75%,
  - b) 12 i więcej oddziałów od 30% do 95%,
- 2) dyrektor przedszkola od 20% do 70%,
- 3) wicedyrektor szkoły od 20% do 60 %”;

2) w ust. 4 po pkt 5 dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

„6) funkcję mentora - w wysokości 3 % zasadniczego wynagrodzenia danego nauczyciela za każdego nauczyciela odbywającego staż, w stosunku do którego sprawuje funkcję mentora.”.

**§ 2.** Postanowienia § 1 pkt 2 uchwały mają zastosowanie do dodatku funkcyjnego mentora od dnia 1 września 2022 r.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

7. 10. 2022 r.  
**Leontyna Przewłocka-Grzegorzczyn**  
radca prawny

**R - ZG/321**

## UZASADNIENIE

### **do uchwały o zmianie uchwały w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów**

W art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) *Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:*

- 1) *wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,*
- 2) *szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,*
- 3) *wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach*
  - *w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.*

Podwyższenie, niniejszą uchwałą, dodatków funkcyjnych dyrektorów oraz wicedyrektorów ma na celu wzmocnienie motywacji do pełnienia funkcji kierowniczych w jednostkach oświatowych Gminy Sulechów. Rada Miejska w Sulechowie uchwałą Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego nr 66 poz. 945) ustaliła w § 7 ust. 1, że dyrektor szkoły, w której funkcjonuje do 11 oddziałów otrzymuje dodatek w wysokości od 25% do 65%, a jeśli w szkole zorganizowano 12 i więcej oddziałów od 30% do 85%, natomiast dyrektor przedszkola od 20% do 60% oraz wicedyrektor szkoły od 20% do 50%. Ze względu na zapewnienie odpowiedniej organizacji jednostek oświatowych Gminy Sulechów należało uwzględnić potrzebę zwiększenia górnej granicy przyznawanych dodatków odpowiednio do wysokości 75%, 95%, 70% i 60%.

Nadto w wyniku zmian rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.) w zakresie awansów zawodowych powstała potrzeba wprowadzenia nowej funkcji mentora dla osób odbywających staż. Na mocy art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela należało ustalić wysokości dodatku za pełnienie tej funkcji.

Zgodnie z § 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798) wskazano, że cyt.: „Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.” w związku z powyższym w uchwale należało utrzymać tę funkcję celem możliwości wypłacania dodatku funkcyjnego.

W art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U z 2019 r. poz. 1461) wskazana została możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Wejście w życie § 1 pkt 2 uchwały z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r. w zakresie odnoszącym się do nowej funkcji jakim jest mentor, który rozpoczyna jej pełnienie wraz z rozpoczęciem stażu przez nauczyciela ubiegającego się o wyższy stopień zawodowy spowoduje dostosowanie zapisów uchwały Rady Miejskiej w Sulechowie Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów w zakresie ustalenia wysokości dodatków i nazewnictwa do znowelizowanych od 1 września 2022 r. zapisów ustawy Karta Nauczyciela. Powyższa zmiana jest korzystna dla nauczycieli.

W dniu 21 września 2022 r. projekt przedmiotowej uchwały został przekazany elektronicznie do uzgodnienia, w trybie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854), następującym związkom zawodowym:

- Forum Związków Zawodowych,
- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych,
- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”.

W dniu 4 października 2022 r. do Urzędu Miejskiego Sulechów wpłynęła drogą elektroniczną informacja z Wolnego Związku Zawodowego „Forum-Oświata”, w której z upoważnienia FZZ wskazano cyt: "informuję że rezygnujemy z prawa do wyrażenia opinii w sprawie projektu uchwały dot regulaminu wynagradzania nauczycieli."

W dniu 7 października 2022 r. w Urzędzie Miejskim Sulechów odbyły się uzgodnienia Burmistrza Sulechowa z przedstawicielem Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, które reprezentował Prezes Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Sulechowie i przedstawicielami Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. Strony ustaliły, że wartości procentowe pozostaną w wysokości zaproponowanej w projekcie uchwały z 20 września 2022 r., czyli:

- dyrektor szkoły:
  - a) do 11 oddziałów od 25% do 75%,
  - b) 12 i więcej oddziałów od 30% do 95%,
- dyrektor przedszkola od 20% do 70%,
- wicedyrektor szkoły od 20% do 60 %",
- mentor - 3% zasadniczego wynagrodzenia danego nauczyciela za każdego nauczyciela odbywającego staż, w stosunku do którego sprawuje funkcję mentora.

Zmiany wprowadzone niniejszą uchwałą finansowane będą z dochodów własnych gminy.

Wobec uzgodnienia w dniu 7 października 2022 r. ze związkami zawodowymi projektu uchwały przyjętego przez Radę Miejską w Sulechowie uchwałą nr 0007.527.2022 z dnia 20 września 2022 r., podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.

**Kierownik**  
Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych

*Krzysztof*  
*Krzysztof*