

589
DRUK nr

Projekt

z dnia 6 października 2022 r.

Zatwierdzony przez

BURMISTRZ

Wojciech Sołtys

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SULECHOWIE**

z dnia 2022 r.

w sprawie projektu uchwały o zmianie uchwały w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów

Na podstawie § 58 uchwały Nr V/39/2003 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 11 lutego 2003 r. w sprawie Statutu Gminy Sulechów (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2016 r. poz. 900, z 2018 r. poz. 1052 i 2512, z 2022 r. poz. 618) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się projekt uchwały o zmianie uchwały w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2009 r. nr 66 poz. 945, z 2019 r. poz. 2521), stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Projekt uchwały, o którym mowa w § 1, podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Anna Kasprzak
RADCA PRAWNY 6.10.22r.

Załącznik do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Sulechowie
z dnia 2022 r.

UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W SULECHOWIE

z dnia 2022 r.

o zmianie uchwały w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2009 r. nr 66 poz. 945, z 2019 r. poz. 2521) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 7 w ust. 4 pkt 3-4 otrzymują brzmienie:

„3) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 5% zasadniczego wynagrodzenia danego nauczyciela,

4) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości 5% zasadniczego wynagrodzenia danego nauczyciela,”

2) w § 8:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

"2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

1) za pracę w warunkach trudnych w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,

2) za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.”

b) uchyla się ust. 3.

§ 2. Postanowienia § 1 uchwały mają zastosowanie do dodatków za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych od dnia 1 września 2022 r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Uzasadnienie

do uchwały o zmianie uchwały w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów

W art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) *Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:*

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,*
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,*
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach*
 - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.*

Rada Miejska w Sulechowie uchwałą Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego nr 66 poz. 945) ustaliła:

- w § 7 w ust. 4 pkt. 3 i 4 dodatki funkcyjne dla doradcy metodycznego oraz nauczyciela konsultanta,
- w § 8 w ust. 2 pkt. 1 i 2 dodatki za warunki trudne i uciążliwe,

uzależniając je od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego.

W związku z tym, że z mocy prawa nauczycielowi przyznaje się w sytuacji wystąpienia trudnych lub uciążliwych warunków dodatek za te warunki, a w sytuacji ich zbiegu oba są nauczycielowi należne zasadnym jest uchylenie § 8 ust. 3.

W art. 1 pkt. 3 lit. a ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730) w art. 9a ust. 1 uchylono pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela wymieniające jako stopnie awansu zawodowego nauczycieli stażystów i kontraktowych. Ww. zmiana ustawy weszła w życie od 1.09.2022 r. wobec powyższego istnieje konieczność określenia dodatków funkcyjnych i za warunki pracy w taki sposób, by nie były one uzależnione od zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego.

W przypadku nauczyciela doradcy metodycznego oraz nauczyciela konsultanta dodatek funkcyjny wynosić będzie 5% zasadniczego wynagrodzenia danego nauczyciela. Natomiast dodatek za warunki pracy stanowić będzie 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela. Zmiana zapisów w każdym z powyższych przypadków wpływa na poprawę warunków płacowych nauczycieli uprawnionych do ww. dodatków.

W art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U z 2019 r. poz. 1461) wskazana została możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego

nie stoją temu na przeszkodzie. Wejście w życie § 1 uchwały z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r. w zakresie dodatków funkcyjnych i za warunki pracy spowoduje dostosowanie zapisów uchwały Rady Miejskiej w Sulechowie Nr XXXI/361/2009 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów w zakresie ustalenia wysokości dodatków i nazewnictwa do znowelizowanych od 1 września 2022 r. zapisów ustawy Karta Nauczyciela. Powyższa zmiana jest korzystna dla nauczycieli.

Zmiany wprowadzone niniejszą uchwałą finansowane będą ze źródeł własnych gminy.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.

UZASADNIENIE

w sprawie projektu uchwały o zmianie uchwały w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sulechów

W związku z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) przedmiotowa uchwała w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W art. 30 ust. 6a wskazano cyt.: *Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.*

Zgodnie z § 58 uchwały Nr V/39/2003 Rady Miejskiej w Sulechowie z dnia 11 lutego 2003 roku w sprawie Statutu Gminy Sulechów (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2016 r. poz. 900, z 2018r. poz. 1052 i 2512, z 2022 r. poz. 618) cyt.: *ilekroć z przepisów prawa wynika obowiązek uzyskania opinii, uzgodnienia, porozumienia organów administracji publicznej lub innych podmiotów bądź przeprowadzenia konsultacji, do uzyskania tych stanowisk bądź konsultacji przedkładany jest projekt uchwały przyjęty przez Radę.*

Mając na uwadze powyższe, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.